ВЫСШАЯ ПАРТИЙНАЯ ШКОЛА при ЦК ВКП(б)

КУРС ПАРТИЙНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА

Л. А. СЛЕПОВ

ПРИЕМ В ПАРТИЮ И РЕГУЛИРОВАНИЕ ЕЕ СОСТАВА

Стенограмма лекции, прочитанной
в Высшей Партийной Школе
при ЦК ВКП(б)

МОСКВА 1945

ВЫСШАЯ ПАРТИЙНАЯ ШКОЛА при ЦК ВКП (б)

КУРС ПАРТИЙНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА

Л. А. СЛЕПОВ

ПРИЕМ В ПАРТИЮ И РЕГУЛИРОВАНИЕ ЕЕ СОСТАВА

Стенограмма лекции, прочитанной
в Высшей Партийной Школе
при ЦК ВКП(б)

МОСКВА 1945

ПРИЕМ В ПАРТИЮ И РЕГУЛИРОВАНИЕ ЕЕ СОСТАВА

Вопрос о личном составе партии имеет две стороны: с одной—это вопрос о том, кого, как и на каких условиях партия принимает в свои ряды; с другой—как и какими средствами сцементировать коммунистов в организованные коллективы, способные успешно вести массы и выполнять политические задачи партии. Иначе говоря—это вопрос о воспитательной и организационной работе с членами партии.

В данной лекции мы ставим задачу осветить одну сторону дела, именно—прием в партию и регулирование ее состава.

***

Высокое звание члена партии Ленина—Сталина ко многому обязывает партийные органы, призванные руководить делом приема в ВКП(б). Наша партия является передовым отрядом трудящихся Советского Союза. Понятно, что выполнять эту роль она может при условии, если в её состав будут вбираться действительно передовые, наиболее активные и сознательные люди из среды рабочего класса и других слоёв трудящихся. Деятельность партии строится на основах демократического централизма, когда каждый член партии не только проводит в жизнь политику партии, но и принимает участие в обсуждении и решении вопросов партийной политики. Ясно, что от состава партии зависят политика партии, единство и сплоченность партийных рядов, в конечном счете судьба самой партии.

На протяжении истории ВКП(б) вокруг вопросов, связанных с членством в партии, не раз разгоралась острая борьба. Большевики боролись против меньшевистского положения о зачислении в партию любого, кто соглашается так или иначе поддерживать партию. Товарищ Сталин писал, что меньшевистская «система» самозачисления привела бы партию к вырождению в расплывчатое, неоформленное, дезорганизованное «образование», к стиранию грани между партией и массами. «Нечего и говорить, что при такой оппортунистической «системе» наша партия не смогла бы выполнить роли организующего ядра рабочего класса в ходе нашей революции».[1]

Партия боролась против ликвидаторов, выдвинувших после поражения революции 1905 г. идею так называемого широкого «рабочего съезда», что в сущности означало ликвидацию политической партии пролетариата.

---

[1] Сталин. Вопросы ленинизма, изд. 10, стр. 66.

И после Октябрьской социалистической революции партии пришлось вести борьбу с попытками подорвать ленинско-сталинские принципы членства в партии. Известно, что в 1925 г. враги ленинизма—троцкисты и зиновьевцы—добивались, чтобы в состав партии было включено 90% рабочих. Тем самым партия растворилась бы в массах. XIV съезд партии осудил эти попытки, «...ничего общего с ленинизмом не имеющие, отрицающие правильное соотношение между партией (авангардом класса) и классом и делающие невозможным коммунистическое руководство».[1]

В решениях ряда партийных съездов, в постановлениях ЦК ВКП(б) неоднократно подчеркивалось, что вопрос о составе партии является важнейшим вопросом партийной политики и поэтому требует к себе постоянного внимания со стороны всех партийных организаций. Слова Ленина, сказанные им еще на II съезде партии, являются и сейчас тем незыблемым законом, которым руководствуется партия: «Наша задача... оберегать твердость, выдержанность, чистоту нашей партии. Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше».[2]

В деле приема новых членов партия никогда не допускала самотека. Открывая свои двери только достойным, изучая тщательно каждого желающего вступить в ее ряды, партия в то же время внимательно следит за теми процессами, которые происходят в составе партии в целом, в составе отдельных парторганизаций, и осуществляет регулирование своего состава.

Регулирование—это организационная политика партии, обеспечивающая такой личный состав ее рядов, который бы соответствовал основным целям и задачам, встающим перед партией в ходе борьбы.

Вопрос о приеме в члены партии и регулировании своего состава партия всегда рассматривала в тесной связи с исторической обстановкой. Как формы организации и методы работы партии изменяются в зависимости от обстановки, так и «...состав политически руководящего авангарда каждого класса, пролетариата в том числе, тоже зависит и от положения этого класса и от главной формы его борьбы».[3]

На заре большевизма практика приема соответствовала условиям подполья, требовавшим строжайшей конспирации, поэтому партия имела тогда в своих рядах сравнительно небольшое число людей, всесторонне проверенных, профессионально занимающихся революционной работой.

В революцию 1905 г., когда рабочий класс открыто выступил на борьбу против самодержавия и буржуазии, Ленин указывал, что теперь партия может выполнить роль авангарда, если она сумеет создать новые формы организации, и что «...новая форма основной организационной ячейки рабочей партии должна быть безусловно более широкая, по сравнению с старыми кружками».[4]

---

[1] ВКП(б) в резолюциях и решениях, ч. II, стр. 53.
[2] Ленин. Соч., т. VI, стр. 33.
[3] Ленин. Соч., т. X, стр. 188.
[4] Ленин. Соч., т. VIII, стр. 377.

Ленин сравнивал революционный период для партии с военным временем для армии. Как на войне, учил он, неизбежно и необходимо пополнять армию менее подготовленными рекрутами, так и для партии в революционный период необходимо шире привлекать в свои ряды новых членов.

По-новому встали вопросы приема в партию после победы Октябрьской социалистической революции. Превращение партии большевиков в правительственную партию создало опасность наплыва в нее не только случайных, но и шкурнических элементов, желающих использовать выгоды от принадлежности к партии; «...к правительственной партии,—говорил Ленин,—неминуемо стремятся примазаться карьеристы и проходимцы, которые заслуживают только того, чтобы их расстреливать».[1] Партия не могла не учитывать этой особенности своего положения и поэтому принимала меры, чтобы оградить себя от тех, кто мог ослабить ее боеспособность.

Регулирование своего состава партия производит прежде всего установлением и строгим соблюдением соответствующих условий приема. До 1917 г. прием в партию регулировался по сути дела первым параграфом устава, который, как известно, устанавливает принципы членства в партии—признание программы партии, поддержка партии в материальном отношении, работа в одной из организаций партии.

В 1917 г., после февральской революции, когда партия вышла на широкую, открытую арену политической борьбы и увеличилось число желающих стать членами партии, VI съезд включил в устав параграф (второй), определивший порядок приема в партию. Впервые было установлено, что новые члены принимаются по рекомендации двух членов партии.

Особенно важно было установить соответствующий порядок приема после того, как партия стала у власти и возросла опасность засорения партийных рядов недостойными, карьеристскими элементами.

VIII Всероссийская партийная конференция в 1919 г. установила кандидатский стаж для вступающих в партию как меру, способствующую приему в члены ВКП(б) лишь достойных, проверенных и подготовленных коммунистов.

Несколько позднее, на XI съезде партии, в 1922 г., были установлены разные условия приема новых членов в зависимости от социального положения вступающего, отдельно для рабочих, крестьян и служащих. Служащие и крестьяне должны были представлять большее количество рекомендаций и с более высоким партстажем, проходить более удлиненный срок кандидатского стажа, нежели рабочие. Этот порядок был с некоторым видоизменением сохранен в уставе, утвержденном XIV съездом, а затем и в уставе, принятом XVII съездом партии.

С победой социализма в нашей стране, когда эксплоататорские классы были ликвидированы, на XVIII съезде ВКП(б) прежний

---

[1] Ленин. Соч., т. XXV, стр. 192.

порядок приема, в зависимости от социального положения принимаемых, был заменен новым: установлены единые условия приема и годичный кандидатский стаж для вступающих в партию, за исключением выходцев из других партий. Руководствуясь этими условиями приема, партийные организации должны обеспечивать дальнейшее укрепление партии и помнить задачу, поставленную товарищем Сталиным на съезде: «Систематически улучшать состав партии, подымая уровень сознательности членов партии и принимая в ряды партии в порядке индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу коммунизма товарищей»[1].

В условиях, когда ликвидированы эксплоататорские классы и в стране достигнуто невиданное морально-политическое единство народа, повседневный индивидуальный отбор лучших людей в партию вполне обеспечивает высокий состав партийных рядов. Чтобы регулировать состав партии, систематически улучшать состав ВКП(б), теперь нет необходимости прибегать к тем мерам, которые проводила партия в условиях острой классовой борьбы в стране и которые XII съезд партии назвал «крупными организационными мерами маневренного характера».

В истории партии были такие моменты, когда проводились массовые кампании по приему новых членов. Так, в 1919 году, в период, когда Юденич был в нескольких верстах от Ленинграда, а Деникин—в Орле, и Советской России угрожала смертельная опасность, партия широко открыла двери для рабочих и крестьян. В это время карьеристы, нестойкие люди не могли рассчитывать на выгоды от присоединения к коммунистам. «Членский билет нашей партии при таких условиях,—говорилось в письме ЦК РКП(б),—означал до известной степени кандидатуру на деникинскую виселицу».

В 1924—1925 гг. в связи со смертью Ленина было проведено два ленинских призыва, в результате которых в партию вступило около 450 тысяч рабочих. В связи с 10-й годовщиной Октябрьской социалистической революции было принято в партию свыше 100 тысяч рабочих. Этим путем партия улучшала свой состав.

Партия прибегала и к таким мерам, как полное прекращение приема в ВКП(б) на определенное время или прием в партию в течение известного периода только рабочих и т. д.

Периодически партия вынуждена была очищать свои ряды путем массовых чисток. Так, по решению VIII съезда, в 1919 г. была проведена перерегистрация членов партии с целью очищения и укрепления рядов партии. В результате генеральной чистки, проведенной по постановлению X съезда РКП(б), в 1921 г. из партии было исключено много недостойных, случайных людей. В период с 1922 г. по 1929 г. общей чистки партии не было, но в 1924 г. происходили чистки непроизводственных вузовских, советских ячеек, в 1925 г.—проверка деревенских ячеек. В 1929—1930 гг. по постановлению XVI партконференции была проведена вторая генеральная чистка партии. Третья массовая чистка началась в

---

[1] Ленин и Сталин о партийном строительстве, т. II, стр. 707.

1933 году. В связи с злодейским убийством С. М. Кирова, свидетельствующим, что в партии имеется немало подозрительных элементов, были проведены проверка и обмен партийных документов. Проверка была закончена в 1936 г. и дала возможность партии изгнать из своих рядов немало враждебных лиц и навести порядок в своем партийном хозяйстве. Проверка партдокументов показала, что индивидуальный подход к проверке качеств каждого коммуниста имеет преимущество перед методом массовой чистки и лучше обеспечивает разоблачение случайных и враждебных людей, пробравшихся в партию. Поэтому товарищ Сталин, отметив на XVIII съезде, что чистка 1933—1936 гг. была неизбежной и дала в основном положительные результаты, сказал: «Несомненно, что нам не придется больше пользоваться методом массовой чистки».

Таким образом, в зависимости от исторической обстановки партия прибегала к различным мерам для укрепления своих рядов, пользовалась многими способами регулирования своего состава. На первый взгляд кажется даже, что применяемые партией методы в целях регулирования своего состава были противоположными, друг друга исключающими: с одной стороны—чистки или временное прекращение приема, а с другой—прием в партию в порядке массовых кампаний. Но как бы эти способы регулирования ни были противоположными, они решали одну задачу—укрепление рядов партии.

Различные методы регулирования состава партии вытекали из особенностей конкретной исторической обстановки: в трудный период, когда карьеристы и нестойкие люди не могли рассчитывать на выгоды от присоединения к коммунистам, как это было в отдельные моменты периода гражданской войны, партия укреплялась путем смелого вовлечения в свои ряды передовых рабочих и крестьян; в годы, когда партия одерживала победы и когда в партию стремились вступить наряду с передовыми и случайные люди, партия укреплялась тем, что очищалась от них.

Но при всем значении этих мероприятий (чистки, массовые кампании по приему, приостановка приема) индивидуальный отбор в партию оставался главным и основным. В нынешних же условиях строгое соблюдение требований партии по отношению к вступающим и находящимся в ее рядах является единственным способом регулирования состава партии.

Отсюда ясно, как важно, чтобы партийные руководители глубоко понимали линию партии в вопросах приема, точно соблюдали правила приема в партию, чтобы они не только не нарушали порядков, сложившихся в партийной практике, но и понимали принципиальное значение каждой детали, связанной с процедурой приема.

Надо также, чтобы в партийных организациях знали о наиболее распространенных ошибках в деле приема, осуждавшихся в решениях партии, и не допускали повторения этих ошибок.

Партия никогда не гонится за количеством членов. Но она и не замыкается в свою скорлупу. Она не закрывает двери перед теми, кто действительно достоин быть в ее рядах, на деле доказал свою преданность делу Ленина—Сталина. Партия всегда считала, что

рост ее рядов должен достигаться повседневной работой в массах, укреплением связи с массами, выращиванием широкого беспартийного актива. За годы Советской власти партия прошла большой путь. Народ на собственном политическом опыте прочувствовал всю глубину ленинских слов, произнесенных накануне Октябрьской революции,—в большевистской партии видим мы ум, честь и совесть нашей эпохи. Естественно стремление лучших людей быть в рядах большевиков. Естественно и то, что рост авторитета нашей партии, ее руководящей роли во всех областях жизни сопровождался и расширением ее рядов. В 1922 г. в кандидаты партии было принято 25 800 человек, в 1932 г.—765 702, в 1942 г.—1 368 160.

Это—яркое свидетельство того, что трудящиеся «...считают нашу партию своей партией, партией близкой и родной, в расширении и укреплении которой они кровно заинтересованы и руководству которой они добровольно вверяют свою судьбу».[1]

Особенно возросла тяга в партию в дни Отечественной войны, когда над Родиной нависла грозная опасность, и партия предстала перед нами как вдохновитель и организатор всенародной борьбы против фашистских захватчиков. За период войны принято кандидатами в члены ВКП(б) в два с лишним раза больше, чем за соответствующий период до войны.

Никогда еще в истории нашей партии не было такого роста рядов партии.

В настоящее время ВКП(б) насчитывает 5 700 тысяч коммунистов. Никогда еще в своей истории наша партия не достигала такой высокой численности.

Все эти данные свидетельствуют о небывалом усилении связи партии с массами, о росте политической активности масс, о дальнейшем организационном укреплении партии. Стремление лучших, передовых людей рабочего класса, крестьянства и советской интеллигенции связать свою судьбу с партией в период, когда стране угрожала смертельная опасность, является ярким выражением патриотизма советского народа, его веры в нашу партию как вождя и руководителя народа, его сплоченности вокруг нашей партии. Характерно, что именно в 1942 г. в год наибольшей опасности, когда враг был у ворот Сталинграда, в предгорьях Кавказа, когда Ленинград переживал тяжелую блокаду,—начался большой приток в партию. За 1942 г. было принято в 4,8 раза больше, чем было принято в 1941 году.

Молодое поколение партии достойно проявляет себя и на фронте и в тылу. Большинство вновь принятых стали коммунистами в парторганизациях Красной Армии и Военно-Морского Флота. Это—люди, кровью своей доказавшие верность нашему делу. Сотни тысяч новых членов партии отличились самоотверженным трудом в промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве. Партии не приходится краснеть за свое молодое пополнение, но партия постоянно предупреждает свои организации о том, что при таком

---

[1] Сталин. Вопросы ленинизма, стр. 64. Изд. 10.

массовом приеме, какой происходит в дни войны, малейшее ослабление требовательности к вступающим, недостатки в руководстве приемом могут привести к серьезным ошибкам.

Желающих вступить в партию очень много, и на партийные организации ложится особая ответственность за то, чтобы отбирать в ряды большевиков лучших людей, не допускать самотека в этом деле и правильно осуществлять политику регулирования.

В этой связи необходимо остановиться на некоторых практических вопросах приема в партию.

***

Прием в партию осуществляется, как известно, через первичные парторганизации. Следовательно, эти парторганизации являются как бы своеобразными воротами в партию.

Что же требуется от первичной парторганизации, чтобы обеспечить прием в партию достойных людей? Прежде всего организация должна знать, кого она принимает, и знать всесторонне. Первичная парторганизация имеет возможность судить о вступающем в партию не по анкете, не по отзывам, а непосредственно наблюдая человека на работе, проверяя его по делам. Партия не устанавливает какого-либо срока, в течение которого парторганизация должна наблюдать работу человека, принимаемого в ряды ВКП(б), но само собой разумеется, что парторганизация может принять только товарища, которого она хорошо знает, в ком она уверена, что он будет достойным коммунистом. Это значит, что в деле приема нельзя допускать какой-либо торопливости. Парторганизация должна создавать вокруг себя беспартийный актив, привлекать беспартийных к общественной работе, но отнюдь не преследуя при этом цели, чтобы человек обязательно сегодня—завтра подал заявление в партию. Но, с другой стороны, было бы также неправильно, если бы парторганизация пассивно ждала, пока человек сам дойдет до мысли вступить в партию, и не отбирала бы активно в свои ряды лучших людей.

Некоторые недостаточно зрелые партийные работники могут усмотреть в этом противоречие: с одной стороны, нельзя торопиться с приемом в партию, с другой—нельзя относиться пассивно к этому делу. Но такое противоречие может оказаться неразрешимым только для тех работников, которые предпочитают сложную, индивидуальную, кропотливую работу с людьми, повседневное политическое воспитание актива заменить каким-либо более легким делом, скажем, методами вербовки в партию. К сожалению, есть случаи, когда воспитательная работа с людьми подменяется весьма упрощенными беседами о вступлении в партию, когда секретарь парторганизации в стремлении вовлечь человека в партию даже не задумывается, насколько этот человек созрел для того, чтобы стать коммунистом. Упрощенный подход к приему в партию в некоторых первичных парторганизациях проявляется и в поверхностном рассмотрении заявлений на заседаниях бюро и партийных собраниях. Так, например, на одном заводе в городе Куйбышеве на

общем собрании умудрились за один час принять в партию 14 человек. Понятно, что за те 4—5 минут, которые приходятся на каждого принимаемого, нельзя было не только толково обсудить кандидатуру, но и соблюсти такие необходимые требования, как зачитать заявления, анкеты, рекомендации.

Порядок, установленный решениями партии, требует, чтобы каждый вновь вступающий представлял в партийную организацию лично им написанное заявление о желании вступить в партию, анкету, рекомендации, согласно требованиям Устава ВКП(б). Если это необходимо, парторганизация может потребовать отзывы тех организаций, где вступающий в партию работал.

До рассмотрения заявления о приеме в партию первичные парторганизации обязаны проверять представленные вступающим в партию рекомендации и отзывы. Устав требует, чтобы рекомендующий хорошо мог изучить рекомендуемого. Но парторганизация допустит серьезную ошибку, если она при проверке рекомендации сосредоточит свое внимание исключительно на формальной стороне—действительно ли в течение года знает рекомендующий рекомендуемого по совместной работе, отвлекаясь от выяснения главного: когда эта совместная работа проходила и насколько она позволила действительно хорошо изучить товарища, рекомендуемого в партию.

Скажем, рекомендующий работал с рекомендуемым в течение ряда лет, а последнее время хотя и не работает, но тесно связан с ним, хорошо знает, как он живет и работает, то такая рекомендация может быть признана правильной. Если же рекомендующий в течение нескольких лет не имел возможности наблюдать рекомендуемого и ничего не может сказать о его работе в настоящее время, то такую рекомендацию, конечно, нельзя считать правильной. Поэтому парторганизация должна в каждом отдельном случае устанавливать, может ли рекомендация быть признана правильной, как ответственное поручительство за человека в целом.

После того как все документы проверены и бюро парторганизации составило свое мнение о вновь вступающем, вопрос выносится на общее собрание.

В постановлении ЦК ВКП(б) о возобновлении приема новых членов в ВКП(б) от 29 сентября 1936 г. указывается, что «докладывать на партийных собраниях о каждом подавшем заявление о вступлении в ряды ВКП(б) должен лично секретарь партийного комитета или парторг первичной партийной организации. При этом на собраниях необходимо полностью зачитывать анкету вновь вступающего в члены ВКП(б) и все представленные им рекомендации».

Нетрудно понять, что все эти детали порядка приема в партию имеют большой, глубокий смысл, они призваны обеспечивать возможность активного, всестороннего обсуждения коммунистами того, достоин ли подавший заявление быть принятым в ряды партии. Очень важно, чтобы коммунисты в своих выступлениях останавливались и на достоинствах вступающего в партию и отмечали его недостатки, давали советы и указания, чтобы вступающий в партию почувствовал всю ответственность перехода от беспартийности

к партийности. Серьезное обсуждение вопроса о приеме в партию дает возможность избежать ошибок, оно повышает у коммунистов чувство ответственности за прием в партию новых членов.

Если бы на всех партийных собраниях вопросы приема обсуждались обстоятельно и вдумчиво, вряд ли бы мог иметь место такой факт, когда первичные парторганизации Актюбинской области рассмотрели заявления 1 137 человек и ни одному из них не отказали в приеме.

Первичная парторганизация не является последней инстанцией при приеме в партию. Прием в члены или кандидаты партии считается действительным лишь в том случае, если решение первичной парторганизации о приеме утверждено райкомом. Однако это нисколько не снижает ответственности первичной парторганизации. Она не имеет права ослаблять требования при приеме в расчете на то, что, если она допустит ошибку, ее исправит районный комитет. Недаром постановление ЦК ВКП(б) от 16 ноября 1939 г. требует, чтобы райком в том случае, если он не утвердил решения первичной парторганизации о приеме в партию, не оставлял без внимания ошибку первичной парторганизации. Представитель райкома, горкома партии обязан на собрании парторганизации разъяснить мотивы, по которым райком, горком партии отменил решение, и учить на этих примерах первичные парторганизации правильно подходить к решению вопроса о приеме в ВКП(б).

Райком, горком партии не могут проходить мимо и оставлять без внимания факты нарушения Устава ВКП(б), допускаемые первичными парторганизациями при приеме в партию; эти факты должны разбираться на заседаниях бюро райкома, горкома с участием секретарей соответствующих первичных парторганизаций, предупреждая этим путем первичные организации от повторения ошибок.

Привлечение новых членов в партию является задачей первичной партийной организации, предусмотренной Уставом ВКП(б), и очень важно, чтобы парторганизации осуществляли эту задачу правильно, твердо руководствовались ленинско-сталинскими принципами членства в партии.

Повседневно следить за тем, как первичные парторганизации ведут работу по привлечению новых членов в партию, руководить этим делом является важнейшей обязанностью руководящих партийных органов—райкомов, горкомов, обкомов.

На райкомы партии возложена обязанность утверждать решения первичных парторганизаций о приеме. Это утверждение должно проводиться обязательно в присутствии принимаемых в ВКП(б) и секретарей соответствующих первичных партийных организаций. Докладывать о приеме в партию обязан лично секретарь первичной партийной организации. У членов бюро райкома могут возникнуть вопросы о том, насколько парторганизация знает вступающего в партию. Секретарь парторганизации должен быть подготовлен, чтобы ответить на них.

Перед рассмотрением вопроса на бюро оргинструкторский отдел райкома должен проверить правильность рекомендаций, разобраться в том, как проходило обсуждение в парторганизации. С вступающим в партию должен лично познакомиться кто-либо из секретарей райкома.

К бюро райкома в такой же, если не в большей мере, как и к первичным парторганизациям, относится требование—не допускать рассмотрения большого количества заявлений на одном заседании, проявлять высокую принципиальность, бдительность при приеме и т. д.

Надо помнить, что райком является последней инстанцией, после решений которой вступивший в ВКП(б) получает партийный документ. Если райком партии допустит ошибку, ее трудно бывает исправить, а в настоящее время, когда война подходит к концу и наша победа ясна, нельзя не учитывать, что опасность проникновения в партию карьеристских элементов возрастает.

Но райком не может сводить свою работу к рассмотрению персональных вопросов, связанных с приемом. Серьезным недостатком ряда райкомов как раз является то, что они ограничиваются только этим, не изучают состава принимаемых и не ставят даже перед собой задачу регулирования роста партийной организации в целом.

Чтобы поднять ответственность райкомов, горкомов партии за регулирование роста парторганизации в целом, ЦК ВКП(б) в постановлении от 10 июля 1940 г. обязал бюро райкомов, горкомов партии на каждом очередном пленуме райкома, горкома представлять на утверждение пленума отчеты о результатах работы по приему в партию за период между пленумами. Утверждение таких отчетов—не формальное дело. Надо дать характеристику состава принимаемых в кандидаты и члены партии, рассмотреть меры по устранению недостатков в работе отдельных первичных парторганизаций по приему в ВКП(б). Если речь идет о парторганизациях предприятий, надо разобраться, насколько постановка политической работы обеспечивает рост рядов партии за счет рабочих ведущих профессий и инженерно-технических работников. Если речь идет о сельских парторганизациях — посмотреть, как идет прием в партию трактористов, комбайнеров, учителей, агрономов. Что касается советских научных учреждений, важно, чтобы рост партоорганизаций здесь шел прежде всего за счет научных работников, инженеров, врачей и т. д.

Вопрос о приеме в партию надо обязательно связывать с состоянием политической работы в парторганизациях. По тому, кого принимает в свои ряды парторганизация, можно судить, насколько тесно она связана с людьми, среди каких групп она работает и на кого она опирается в своей повседневной работе. Ясно, что если та или иная парторганизация мало приняла, скажем, рабочих или колхозников-трактористов, это является показателем серьезных недостатков ее партийно-политической работы именно среди этих групп трудящихся.

Прием в партию — это не отдельный, обособленный от всей деятельности парторганизации участок. Если райком сведет дело к тому, что будет только отмечать, какие парторганизации хорошо растут, а каким «надо подтянуться», не анализируя при этом, как поставлена вся партийно-политическая работа, он может допустить ошибку.

Некоторые райкомы партии при утверждении статистических отчетов принимают решения, в которых перечисляют все парторганизации, которые, по мнению райкома, недостаточно выросли за отчетный период. Наряду с парторганизациями крупнейших предприятий перечисляются парторганизации и мелких учреждений, не имеющих серьезной базы для роста. Вместе с тем в решениях ничего не говорится о недостатках политической работы в массах.

Такая практика зачастую приводит к тому, что все парторганизации стремятся принимать в свои ряды во что бы то ни стало, без тщательного отбора, чтобы только избежать обвинения в том, что они не растут. Разве не толкает на огульный прием в ВКП(б) такое решение Ургенчского горкома КП(б) Узбекистана:

«Указать секретарям первичных партийных организаций: Заготзерно, зональной станции, Уполнаркомзаг, артелей имени Горького, «Стахановец», Облпотребсоюза, хлопкозавода, ХорГЭС, парторгу МТС, что первоочередной работой парторганизаций является политико-массовая, воспитательная работа среди беспартийных масс и вербовка лучших людей, преданных делу Ленина—Сталина, в ряды партии».

А Бийский горком ВКП(б), Алтайского края, пошел еще дальше. Он обсудил вопрос: «Причины отставания роста рядов ВКП(б) в парторганизациях котлозавода и махорочной фабрики», и вынес такое решение:

«1. За безответственное отношение к выполнению решений бюро и пленума горкома и неудовлетворительное руководство по росту рядов ВКП(б) секретарю парторганизации махорочной фабрики т. Ц. объявить выговор.

2. Предупредить секретаря парторганизации котлозавода т. Б. и потребовать в течение октября месяца выправить работу по росту рядов ВКП(б). В случае невыполнения данного решения он будет привлечен к партийной ответственности».

Такое решение является грубой ошибкой, способной принести только вред, так как оно ориентирует парторганизацию на валовой подход к приему в партию. Необходимо помнить указание Ленина, что партия—«штука особая», она «...требует людей сознательных, готовых к самопожертвованию».[1] И помня это, строго соблюдать ленинско-сталинский принцип приема в партию, сформулированный в Уставе ВКП(б).

Руководить делом приема в партию—это значит прежде всего обеспечить соблюдение строго индивидуального подхода и высокую требовательность к вступающим, это значит, далее, следить за процессами, происходящими в составе парторганизаций в целом

[1] Ленин. Соч., т. XXVI, стр. 102.

и принимать меры к его улучшению; это значит также повышать уровень партийно-политической и внутрипартийной работы, без чего не может быть постоянного здорового притока нового пополнения в партию и его успешного большевистского воспитания.

Центральный Комитет партии неоднократно указывал, какое большое место должно занимать руководство делом приема новых членов партии в работе партийных органов. В 1939 г. ЦК ВКП(б) обязал секретарей обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик лично следить за ходом роста партийных организаций, регулярно ставить на обсуждение обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик вопросы приема в целом по области, краю, республике, систематически заслушивать отчеты отдельных районных, городских и первичных парторганизаций о ходе приема новых членов в ВКП(б).

За время войны состав партийных организаций значительно обновился. Работа по идейной закалке, большевистскому воспитанию новых членов партии становится сейчас главной задачей внутрипартийной работы. Она будет решаться тем успешнее, чем зорче будут оберегать партийные организации высокое звание члена партии, чем лучше будет осуществляться повседневное руководство делом приема в ВКП(б).

Отв. редактор **С. М. Абалин**

А 17944 Заказ 2242 Тираж 25000

Типография Высшей Партийной Школы при ЦК ВКП(б). Москва, ул. Чехова, 6